

Code of Conduct

PERI Gruppen



Innledning av PERIs konsernledelse	5
1. Forord	6
2. PERIs samfunnsansvar	8
■ Menneskerettigheter	
■ Like muligheter og likebehandling	
■ Donasjoner, sponsing og veldedighet	
■ Lobbyvirksomhet	
■ Miljøvern	
■ Produktsikkerhet	
■ Sikkerhet på arbeidsplassen	
3. PERI har gjennomslitlige forretningsrelasjoner	13
■ Interessekonflikter	
■ Giaver, bevertning og invitasjoner	
■ Forbud mot korrupsjon	
■ Statens rolle som kunde og vårt forhold til myndighetene	
■ Konsulent og mekler	
4. PERI skal opptre som en rettferdig aktør	18
■ Rettferdig konkurranse	
■ Rettferdige anskaffelser	
■ Eksportkontroll	
■ Forbud mot hvitvasking av penger	
■ Kapitalmarked	
5. PERI verner om data, forretningshemmeligheter og driftsmidler	22
■ Personvern	
■ Vern av sakkunnskap, patenter og handels- og forretningshemmeligheter	
■ IT sikkerhet	
■ Selskapets formuesforvaltning	
■ Kommunikasjon og reklame	
■ Bruk av sosiale medier og internnettforumer	
Kontakter	26



Left to right: Leonhard Braig, Dr. Fabian Kracht, Carl Heathcote, Thomas Imbacher

Kjære medarbeidere!

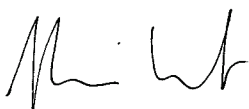
PERI er et familieeid selskap med aktiviteter over hele verden og har et stort ansvar overfor kunder, ansatte, investorer og offentligheten. Dette ansvaret innebærer at vi til enhver tid må overholde alle relevante lover, respektere grunnleggende etiske verdier og opptre på en bærekraftig måte innen våre ulike ansvarsområder.

Videre er PERIs forretningsførsel blitt formet av PERIs verdier helt fra selskapet ble etablert. Vi i PERIs konsernledelse er overbevist om at konsernets suksess er helt avhengig av at alle ansatte lever og følger PERI-verdiene «initiativrik», «pålitelig», «tolerant» og «engasjert» i sitt daglige virke. Disse verdiene danner grunnlaget for en videreføring av PERIs kultur for ærlighet og verdighet, som vi har prøvd å praktisere i flere tiår.

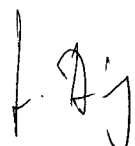
Som ansatte i PERI føler vi alle et ansvar for å følge disse verdiene. De etiske retningslinjene nedenfor skal hjelpe oss alle til å leve opp til denne forventningen, og de skal fungere som bindende retningslinjer for oss alle. Dokumentet har fått full tilslutning fra konsernets aksjonærer. Derfor forventer vi at alle ansatte gjør seg kjent med innholdet i de etiske retningslinjene og følger dem i sitt daglige arbeid.

Det er svært viktig å merke seg at vi som medlemmer av konsernledelsen ikke vil tolerere noen former for bestikkelser, korrupsjon, kartellavtaler, diskriminering eller noen form for brudd på lover og forordninger, på våre verdier eller på de grunnleggende reglene som er nedtegnet i de etiske retningslinjene.

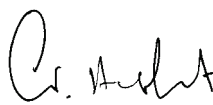
Weissenhorn, January 1, 2020



Dr. Fabian Kracht



Leonhard Braig



Carl Heathcote



Thomas Imbacher

1. Formålsparagraf

Disse etiske retningslinjene skal hjelpe oss i vårt daglige arbeid ved å identifisere mulige risiko- og konfliktområder og gi konkrete retningslinjer for hvordan man håndterer dette.

De ulike retningslinjene er samlet under fire hovedemner:

- **PERI påtar seg et samfunnsansvar** (side 8 ff).
- **PERI er åpen om alle forretningsrelasjonene sine** (side 13 ff).
- **PERI opptrer som en rettferdig aktør i markedet** (side 18 ff).
- **PERI verner om data, forretningshemmeligheter og driftsmidler** (side 22 ff).

De etiske retningslinjene kan ikke svare på alle spørsmål vi kan bli stilt overfor i vårt daglige arbeid. De er derfor supplert av PERI vedtekter og regelverk (gruppedirektiver, selskapsdirektiver og organisatoriske instruksjoner) og av arbeidsavtalene. Alle PERIs gjeldende vedtekter og regelverk kan leses og/eller lastes ned av alle PERIs ansatte via PERIs kvalitetsstyringssystem (Quality Management System, «QMS»). I tillegg må alle PERIs ansatte

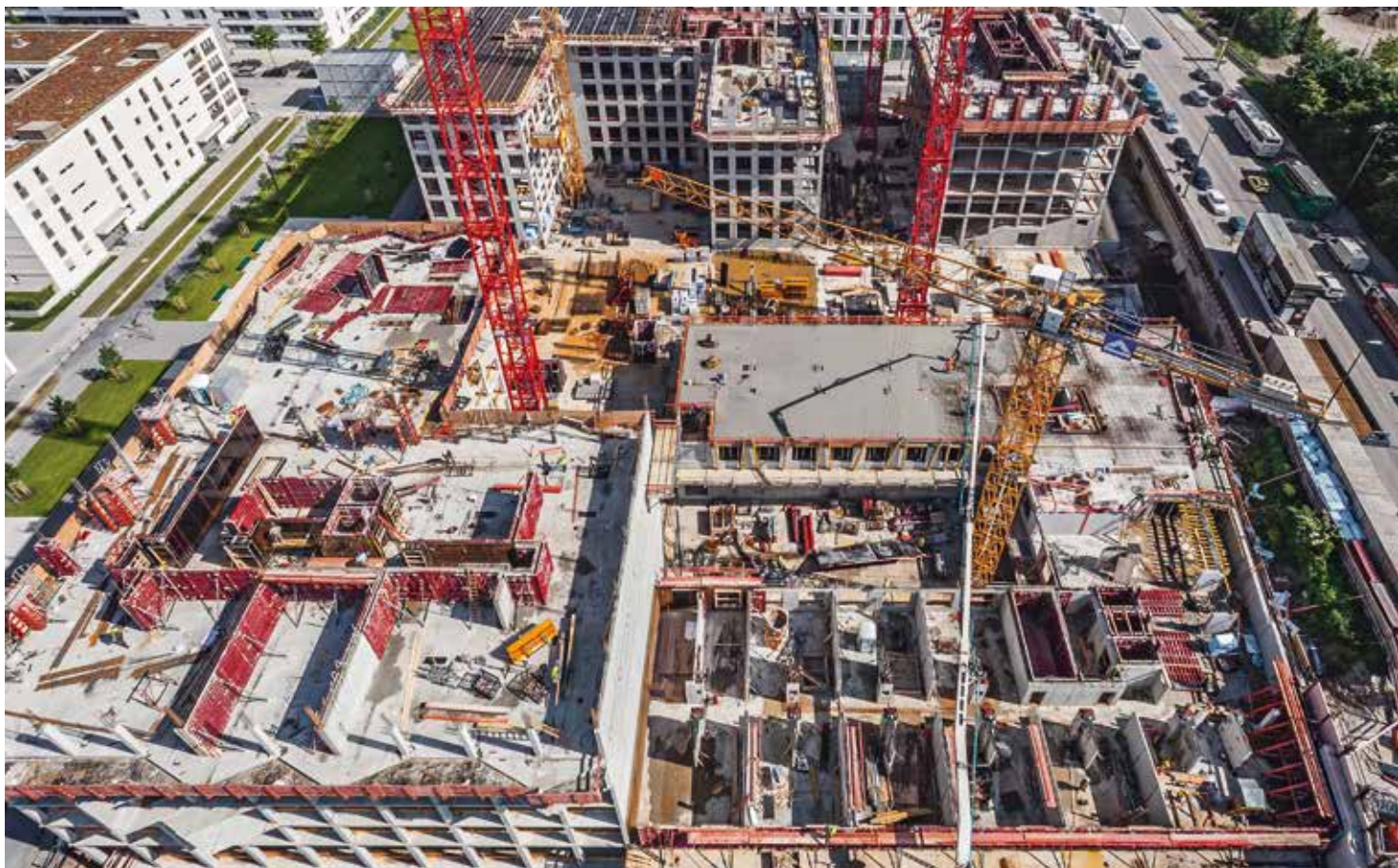
overholde alle gjeldende offentlige forskrifter og forordninger.

Manglende overholdelse av de etiske retningslinjene (Code of Conduct) kan medføre betydelig skade ikke bare på konsernet vårt, men også på våre ansatte og forretningspartnere. De etiske retningslinjene er derfor bindende for alle PERIs ansatte. Brudd på de etiske retningslinjene vil ikke bli tolerert. Enhver som bryter de etiske retningslinjene kan

kan forvente at det får følger – avhengig av alvorlighetsgraden – i form av arbeidsrettslige tiltak i den ene enden av skalaen til sivilrettslige krav om skadeserstatning og straffeforfølgelse i den andre.

Dersom man er i tvil om hvorvidt en bestemt opptreden er i samsvar med de etiske retningslinjene kan man stille seg følgende spørsmål:

- Er denne oppførselen på linje med PERIs verdier og mine egne etiske verdier?
- Vil oppførselen min medføre en interessekonflikt?
- Er oppførselen min lovlig og i samsvar med PERIs retningslinjer og instruksjoner?
- Kan jeg med god samvittighet ta ansvar for oppførselen min?
- Hvordan hadde oppførselen min tatt seg ut hvis den ble rapportert i avisene - hadde det tatt seg godt ut?



Hvis du blir oppmerksom på et brudd på de etiske retningslinjene bør du ta det opp med vedkommende og be ham/henne ta ansvar for det som har skjedd. Hvis dette ikke gir det ønskede resultat, bør du innhente råd fra én eller flere av de ovennevnte kontaktpersonene.

fra én eller flere av de ovennevnte kontaktpersonene. Ved alvorlige brudd på retningslinjene, og særlig hvis det dreier seg om en såkalt hvitsnippforbrytelse, f.eks. brudd på korrupsjonslover, konkurranselover eller forordninger om personvern,

eller hvis det foreligger risiko for at det kan ha forekommet et slikt alvorlig brudd på retningslinjene, er det viktig å huske at du også kan ta direkte kontakt med lederen for juridisk avdeling (Legal & Compliance). Brudd på retningslinjene kan også formidles via e-post til «chief.compliance.officer@peri.de». Du finner mer detaljert informasjon om relevante kommunikasjonskanaler i konserndirektivet «Compliance Organization». Alle slike saker vil bli behandlet konfidensielt.

Personopplysningene dine vil bare bli delt med Legal & Compliance og det aktuelle ledernivået. Det er ytterst viktig for PERI som selskap å beskytte ansatte som står frem med relevante opplysninger.

2. PERIs samfunnsansvar

Vi må alle være klar over det samfunnsansvaret vi har, og særlig ressursmangler, og forsikre oss om at produktene og fremstillingsprosessene våre oppfyller kravene til bærekraftig utvikling.

Følgende detaljerte retningslinjer bygger på PERIs samfunnsansvar:

Menneskerettigheter

Bakgrunn

FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og Den europeiske konvensjon om beskyttelse av menneskerettighetene og de grunnleggende friheter definerer det internasjonale samfunnets krav og forventninger til at menneskerettighetene respekteres og overholdes.

PERIs retningslinjer

Etisk atferd er et av PERIs prinsipper. Selskapet respekterer, beskytter og fremmer reglene for menneskerettigheter over hele verden som grunnleggende og universelt gyldige retningslinjer. Dette gjelder ikke bare samarbeid internt i PERI-konsernet, men naturligvis også opptreden til og overfor ansatte, eksterne forretningspartnere og aksjonærer.

Vårt bidrag

Som ansatte i PERI kan vi dessuten bidra til at menneskerettighetene overholdes. Ved den måten vi behandler andre på må vi respektere menneskerettighetene som en grunnleggende rettesnor, og vi må være våkne for å håndtere brudd på menneskerettighetene som måtte finne sted i vårt nærmiljø.

Hvis du på et eller annet tidspunkt i arbeidet ditt blir klar over et brudd på en av menneskerettighetene, forventes det at du umiddelbart tar opp saken med din overordnede eller en av de ovennevnte kontaktpersonene.



Like muligheter og likebehandling

Bakgrunn

Like muligheter og likebehandling er avgjørende for å skape en rettferdig, upartisk og gjennomsiktig arbeidsplass. PERI legger vekt på mangfold og toleranse for å kunne oppnå maksimal produktivitet, kreativitet og effektivitet.

PERIs retningslinjer

- PERI er stolte over å kunne tilby like muligheter for menn og kvinner.
- PERI skal ikke diskriminere noen på bakgrunn av etnisk eller nasjonal tilhørighet, rase, kjønn, livssyn, alder, funksjonshemming, seksuell legning eller noen andre juridisk beskyttede egenskaper eller forhold, og vil ikke tolerere noen diskriminering i så henseende.
- PERI tolererer ikke handlinger som kan oppfattes som trakassering

av en ansatt. Begrepet mobbing omfatter alle typer oppførsel som krenker en persons verdighet, eller som skaper en kultur for trakassering, skremmer, fiendtlighet, ydmykelser eller fornærmelser mot våre ansatte. All oppførsel som medfører trakassering, eller som har til hensikt å forårsake dette, i ovennevnte betydning er forbudt, uavhengig i hvor stor eller liten grad den utøves og enten den forekommer på arbeidsplassen, overfor interne eller eksterne kunder eller gjennom bruk av informasjons- og kommunikasjonssystemene våre, eller på en hvilken som helst måte, for eksempel i form av verbale uttrykk, gester eller fremvisning på eller ved bruk av informasjons- og kommunikasjonssystemene samt ved distribusjon av bilder og/eller tekster i så henseende.

Vårt bidrag

Vi respekterer prinsippene om like muligheter, likebehandling og en verdig oppførsel. Vi setter disse prinsippene svært høyt.

Ved eventuelle brudd på disse prinsippene om like muligheter, likebehandling og rettferdig fremferd vil vi gjøre de berørte personene oppmerksomme på at de har en uakseptabel oppførsel. Hvis det ikke er mulig å yte direkte innflytelse på situasjonen, vil vi rapportere saken til en av de ovennevnte kontaktpersonene eller til personalavdelingen (Human Resources, HR).

2. PERIs samfunnsansvar

Donasjoner, sponing og veldedighet

Bakgrunn

PERI støtter utvalgte ideelle institusjoner og formål med økonomiske midler, gjenstander og sponsoravtaler. For å unngå interessekonflikter og sikre en helhetlig opptreden i PERI-konsernet må donasjoner og sponsoravtaler bare tildeles i samsvar med konserndirektivet «Donations and Sponsorship».

PERIs retningslinjer

- PERI yter ikke bidrag til eller sponser politiske eller religiøse formål.

- PERI yter ingen bidrag for å oppnå et bestemt resultat eller en stilling, eller for å bli vurdert til en slik stilling.
- PERI vil bare yte bidrag og opprette sponsoravtaler som bygger på en gjennomiktig godkjenningssprosess.

Vårt bidrag

Vi vil bare yte bidrag eller opprette sponsoravtaler i samsvar med retningslinjene som er angitt i konserndirektivet «Donations and Sponsorship».

Lobbyvirksomhet

Bakgrunn

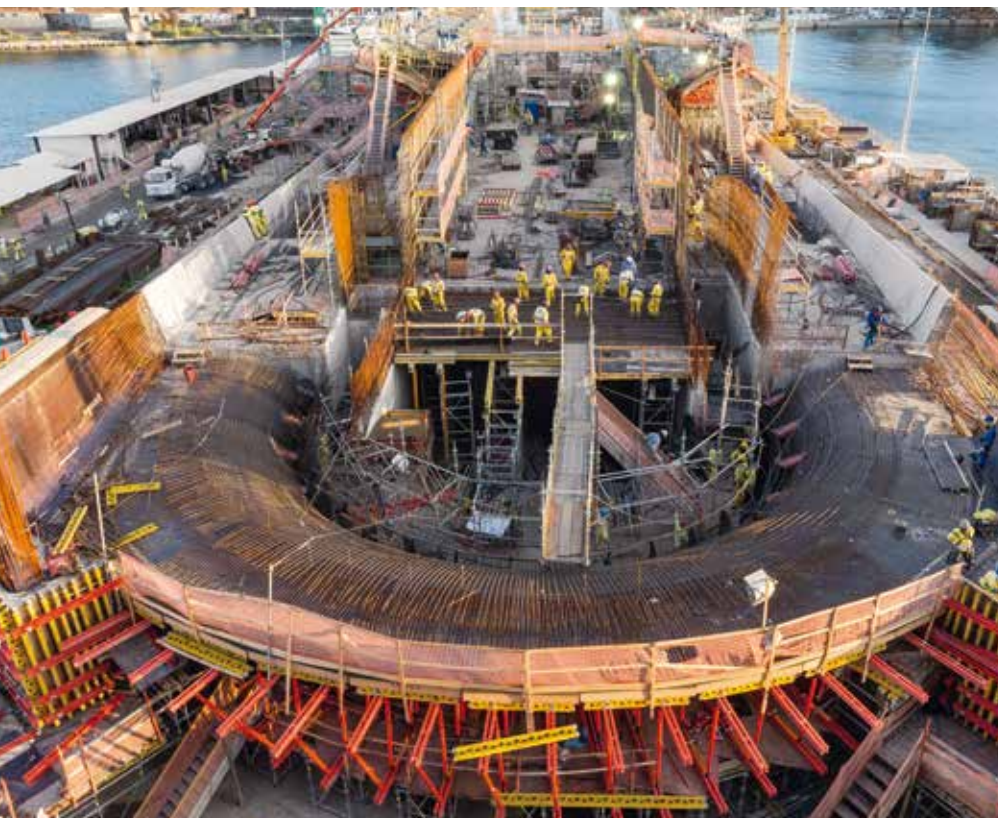
Det er et faktum at økonomiske prosesser blir påvirket av politikk og lovgivning. Også PERI påvirker samfunnet ved sin deltakelse i forretningstransaksjoner, og dette kan sette PERI-konsernets interesser i direkte konflikt med visse beslutningsprosesser, for eksempel lovforslag.

PERIs retningslinjer

- PERI driver lobbyvirksomhet på en åpen og gjennomiktig måte og styrt fra sentralt hold.
- PERI følger lovene i alle land som selskapet driver lobbyvirksomhet i.
- Urimelig innflytelse på politikk og lovgivning bør unngås under alle omstendigheter.

Vårt bidrag

Vi driver ikke med urimelig lobbyvirksomhet og vil ikke utnytte eller fremme uautorisert innflytelse på politiske avgjørelser i PERIs navn.



Miljøvern

Bakgrunn

Miljøvern og klimavern er blant de største utfordringene i dagens verden. PERI har gjennom mange år jobbet for å redusere utslippene og forbedre produksjonsmetodene for å kunne redusere energi- og råvareforbruket så langt det er mulig.

PERIs retningslinjer

PERI påtar seg et ansvar for å verne om miljøet. Vi må alle ta hensyn til miljøet i vårt daglige virke.

Vårt bidrag

Vi i PERI er sparsommelige med hvordan vi bruker energi og andre ressurser.

Vi sørger for at biprodukter og avfall fra produksjonen håndteres på en økologisk korrekt måte. Vi sørger for at råmaterialer, produkter og avfall håndteres, transporteres og avhendes på en trygg måte.



2. PERIs samfunnsansvar

Produktsikkerhet

Bakgrunn

Hver dag er det utallige mennesker som kommer i kontakt med produktene våre. PERI-konsernet og dets ansatte er ansvarlige for, så langt det er mulig, å eliminere de helse- og sikkerhetsrisikoene som er forbundet med håndtering av disse produktene.

PERIs retningslinjer

PERI har tatt hensyn til alle juridiske og tekniske krav og standarder for produktsikkerhet. Du finner mer detaljert informasjon om disse retningslinjene i den nyeste utgaven av konserndirektivet «Product Monitoring and Hazard Control» (Produktovervåking og farekontroll).

Vårt bidrag

Det er viktig å merke seg at PERI ikke lar noen ting gå ut over produktsikkerheten. Vi forsikrer oss om at det er mulig å treffe nødvendige tiltak – herunder tilbakekalling av produkter, om nødvendig – i god tid dersom det oppstår problemer med sikkerheten. Du finner mer detaljert informasjon i konserndirektivet «Product Monitoring and Hazard Control».



Sikkerhet på arbeidsplassen

Bakgrunn

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er viktig for å unngå arbeidsrelaterte ulykker, sykdommer og helsesrisikoer. Dette inkluderer tiltak for sikkerhet og god arbeidshelse så vel som helsevern.

PERIs retningslinjer

Alle PERIs ansatte har rett til et trygt og sunt arbeidsmiljø. PERI følger alle juridiske og tekniske krav og standarder for sikkerhet på arbeidsplassen.

Vårt bidrag

Vi lar ingenting komme i veien for sikkerhet på arbeidsplassen. Vi er klar over at dette ikke bare handler om oss selv, men om kollegaer som jobber i andre avdelinger.

3. PERI har gjennomsliktige forretningsrelasjoner



Åpenhet og gjennomsliktighet er nøkkelen til å skape troverdighet og tillit til forretningstransaksjonene. Derfor legger vi særlig vekt på en vedvarende implementering av selskapets juridiske rammeverk, interne retningslinjer og kjerneverdier i forretningstransaksjonene, og å kommunisere dem på en tydelig måte. Dette har gitt oss følgende retningslinjer:



Interessekonflikter

Bakgrunn

Det foreligger en interessekonflikt dersom en PERI-ansatt har personlige interesser som kommer i konflikt med PERIs interesser, eller om det er en mulighet for at dette kan skje. Dersom PERI-ansatte søker å oppfylle egne interesser og ikke er åpne om dem, eller dersom de setter egne interesser høyere enn selskapets interesser, kan det skade PERI og stille spørsmålstegn ved selskapets integritet og profesjonalitet.

PERIs retningslinjer

Alle ansatte i PERI er forpliktet til å jobbe for selskapets beste. PERI forventer av alle selskapets ansatte treffer avgjørelser utelukkende på bakgrunn av faktiske kriterier, og at de ikke lar seg påvirke av egne interesser og private relasjoner.

Vårt bidrag

Vårt bidrag
Vi er klar over risikoen for at man kommer ut for en interessekonflikt. Derfor er det viktig at vi informerer våre overordnede dersom en ansatt har en relasjon til personer eller selskaper som PERI utfører forretninger med, der dette kan føre til en interessekonflikt. Eksempler kan være

forhold eller relasjoner, partnerskap eller investeringer.

Det er viktig at vi unngår muligheten for en interessekonflikt og informerer våre overordnede om både faktiske og tilsynelatende interessekonflikter. Ledere som jobber med rekruttering har plikt til å innhente godkjenning fra sine overordnede og fra lederen for PERI-konsernets personalavdeling (HR) før de ansetter personer de er i nær slekt med eller er nært forbundet med på andre måter, for eksempel en ektefelle eller registrert partner.

3. PERI har gjennomsliktige forretningsrelasjoner

Gaver, bevertning og invitasjoner

Bakgrunn

Donasjoner i form av gaver, bevertning og invitasjoner er vanlige og utbredt i forretningslivet. Hvis slike donasjoner gis innen rimelige grenser, skal de regnes som lovlig kundebehandling og ikke som upassende. Men hvis slike donasjoner går ut over passende grenser og brukes til å påvirke forretningspartnere, kan de medføre korrupsjon

Tenk over det følgende:

- Det er liten forskjell mellom akseptable gaver som bidrar til å skape et godt forhold, og bestikkelser og korrupsjon.

- Gaver og invitasjoner forretningspartnere imellom kan være problematiske hvis de hindrer eller forstyrrer vår egen eller forretningspartnerens evne til å treffe uavhengige avgjørelser.

- Uautoriserte gaver gis gjerne diskret eller i hemmelighet.

PERIs retningslinjer

PERI-konsernets antikorrupsjonsretningslinjer (Anti-Corruption Guideline) regulerer hvordan gaver, underholdning og invitasjoner til arrangementer skal håndteres. Vi har etablert klare retningslinjer for hva som er akseptabelt av donasjoner i form av gaver, underholdning og invitasjoner og satt opp en fremgangsmåte som skal følges når man tar imot eller gir slike donasjoner.

Vårt bidrag

Det forventes at vi alle gjør oss kjent med PERI-konsernets antikorrupsjonsretningslinjer og følger dem nøye.

Vi må også regelmessig tenke gjennom oppførselen vår for å avgjøre om det foreligger eller kan oppstå en interessekonflikt.





Forbud mot korrupsjon

Bakgrunn

Korrupsjon er et alvorlig problem i forretningslivet. Det skaper en kultur der beslutninger treffes av uprofesjonelle grunner. Korrupsjon hemmer utvikling og nyskaping, forskyver konkurransesituasjonen og er i ytterste konsekvens til skade for samfunnet. Det er straffbart å utøve korrupsjon. Det kan føre til at PERI blir ilagt store bøter, og at PERIs ansatte blir straffeforfulgt.

PERIs retningslinjer

Kvaliteten på PERIs produkter og tjenester er nøkkelen til selskapets suksess. For å kunne levere produkter og tjenester av høy kvalitet kan ikke PERI tolerere noen former for korrupsjon. I den sammenheng er det viktig å merke seg at PERIs ansatte bare kan gi donasjoner til forretningspartnere, kunder eller andre eksterne tredjeparter i tråd med det juridiske rammeverket, vilkårene og retningslinjene som er angitt i relevante konserndirektiver.

Vårt bidrag

Vi vil aldri ta imot bestillinger, verken direkte eller indirekte. Vi vil aldri bestikke andre..

Vi er svært oppmerksomme på alle former for korrupsjon i vårt nærmiljø.

Dersom man ser tegn på at det forekommer korrupsjon, må man umiddelbart informere lederen for Legal & Compliance, relevant Compliance Officer (samsvarsansvarlig) eller en annen av de ovennevnte kontaktpersonene.

3. PERI har gjennomsliktige forretningsrelasjoner

Statens rollen som kunde og vårt forhold til myndighetene

Bakgrunn

Myndigheter og andre offentlige institusjoner er viktige beslutningstakere for PERIs forretninger. Vårt forhold til dem er gjerne regulert av spesielle juridiske vilkår som det kan få alvorlige følger å bryte, for eksempel ved at PERI blir permanent utestengt fra offentlige anbud.

PERIs retningslinjer

PERI skal nøye og konsekvent følge alle juridiske krav ved sin behandling av myndigheter og offentlige institusjoner

Det kan være at det kreves såkalt «smøring», for eksempel i form av betalinger som skal få en saksbehandling til å gå raskere. Slike situasjoner medfører en utilbørlig påvirkning. PERI vil derfor aldri benytte seg av smøring.

Vårt bidrag

Vi er klar over at behandling av offentlige kunder er regulert av særlig strenge rammevilkår. I tillegg følger vi alle reglene i de nyeste gyldige antikorrupsjonsretningslinjene til PERI-konsernet.



Konsulent og mekler



Bakgrunn

Innen noen forretningsområder engasjerer PERI-konsernet eksterne konsulenter for å etablere og/eller opprettholde salgsbaserte forretningsrelasjoner. Slike eksterne konsulenter jobber på forskjellige måter for å fremme salget og andre interesser på vegne av PERI.

På grunn av deres begrensede tilknytning til PERI-konsernet kan vi ikke garantere at slike konsulenter vil følge PERIs høye etiske standarder. For så langt som mulig å redusere risikoen for at vederlagene PERI betaler ut, blir brukt til korrupsjon, er vi varsomme når vi engasjerer nye konsulenter.

Hvis slike rådgivere begår lovbrudd, kan det dessuten skade PERIs omdømme og til og med sette selskapet i et ansvarsforhold overfor tredjeparter og føre til store bøter.

PERIs retningslinjer

PERI benytter seg bare av konsulenter i samsvar med det juridiske rammeverket og kravene som er angitt i PERI-konsernets Anti-Corruption Guideline (Antikorrupsjonsretningslinjer) med vedlegg 1 til 4, kapittel 2.3, «Relationships with service providers» (Forhold til tjenesteytere). Antikorrupsjonsretningslinjene sikrer at det bare betales vederlag for den konsulent- og agentvirksomheten som faktisk er avtalt og spesifisert, og at vederlagene står i forhold til dette.

Vårt bidrag

Vi vil granske integriteten til potensielle kunder og mellomledd før vi legger inn en ordre og før vi foretar utbetalinger.

Vi vil også forsikre oss om at avtaler vi er ansvarlige for, kan tåle en rettslig og økonomisk gransking sammenliknet med tilsvarende avtaler med andre meklere.

4. PERI skal opptre som en rettferdig aktør

PERI skal opptre som en rettferdig og rimelig aktør i alle markeder. Vi må derfor nøye følge disse retningslinjene i så henseende:

Rettferdig konkurranse

Bakgrunn

Rettferdig og fri konkurranse beskyttes av gjeldende konkurranselovgivning. Samsvar med disse lovene vil sikre at det ikke forekommer konkurransevridning i markedet, noe som er til fordel for alle forbrukere. Særlig avtaler mellom berørte parter som har som hovedformål å omgå eller begrense konkurransen, er forbudt. Det er også forbudt å misbruke en fremtredende stilling. Et slikt misbruk kan for eksempel forekomme ved at ulike kunder behandles på ulike måter uten god grunn (altså diskriminering), ved leveringsnekt, ved innføring av urimelige innkjøpspriser eller salgspriser eller tilfeller hvor man forsøker å få til bindingstransaksjoner for å kunne be om tilleggstjenester. I tillegg er ren utveksling av konkurranserelevant informasjon mellom konkurrenter forbudt.

Konkurranseshemmende atferd vil ikke bare gjøre betydelig skade på PERIs gode omdømme, men kan også føre til store bøter og strenge straffer.

PERIs retningslinjer

Vi baserer virksomheten vår utelukkende på resultater, markedsøkonomi og fri og uhindret konkurranse. Vi sammenlikner oss med konkurrentene våre og følger alltid loven og etiske prinsipper.

Vi inngår ikke konkurranseshemmende avtaler med konkurrenter, leverandører eller kunder. Vi vil ikke misbruke en dominerende stilling vi måtte ha i et marked.

Vårt bidrag

Når vi er i kontakt med konkurrentene våre passer vi på at vi ikke utveksler informasjon som gjør det mulig å trekke konklusjoner om informantens gjeldende eller fremtidig forretningsførsel.

I samtaler med konkurrentene vil vi unngå emner som er viktige for konkurransen oss imellom. Slike emner kan for eksempel være priser, forretningsplanlegging, salg og leveringstider.

Dessuten følger vi konserndirektivet «Competition Law Compliance Behaviour» (Etterlevelse av konkurranselovgivningen).

Rettferdige anskaffelser

Bakgrunn

Vi har knyttet oss til et stort antall leverandører og tjenesteytere gjennom forretningsvirksomheten vår. Vår økonomiske suksess er blant annet avhengig av at vi samarbeider med de beste leverandørene og tjenesteyterne.

PERIs retningslinjer

Vi er nøye med å velge ut leverandører og tjenesteytere basert på objektive kriterier.

Ved kjøp av produkter og tjenester engasjerer vi de ansvarlige innkjøpsavdelingene i samsvar med relevante retningslinjer for innkjøp.

Vårt bidrag

Vi håndterer leverandører basert på vårt objektive syn på deres tjenester eller produkter. Vi vil alltid unngå alle former for interessekonflikter.

Vi kjøper ikke produkter eller tjenester uten først å ha innhentet

innhentet tilbud fra alternative leverandører i det aktuelle markedet. Vi følger de relevante konserndirektivene «Purchasing Manual» (Innkjøpshåndbok), «Quick Reference Guide for Purchaser» (Hurtigveiledning for innkjøpere) og «PERI Group Purchasing Guideline» (Retningslinjer for innkjøp) og kontakter den ansvarlige innkjøpsavdelingen i de første fasene av innkjøpsprosessen.



4. PERI skal opptre som en rettferdig aktør

Eksportkontroll

Bakgrunn

I henhold til sikkerhetspolicyen begrenses utenrikshandelen for et land eller økonomisk område av eksportkontrollen. Eksportkontrollen dekker grensekryssende utveksling av varer og tjenester ikke bare med tredjeparter, men også med selskaper i konsernet. Eksportkontrollene skal for eksempel forhindre spredning av masseødeleggelsesvåpen.

PERIs retningslinjer

PERI sørger for etterlevelse av alle forordninger om import og eksport av varer, tjenester og informasjon.

Vårt bidrag

Når man skal treffe avgjørelser om import eller eksport av produkter må man undersøke om avgjørelsene vil bli berørt av eksportkontroll. Ved tvil ber vi om at du rådfører deg med

ovennevnte kontaktpersoner eller lederen for Legal & Compliance.

I tillegg ber vi deg følge regelverket du finner i konserndirektivene «Export Control» (Eksportkontroll) og «Sanction List Screening» (Søk i sanksjonslister).



Forbud mot hvitvasking av penger

Bakgrunn

Mange land har lover mot hvitvasking av penger. Hvitvasking handler om at penger eller andre midler som stammer direkte eller indirekte fra kriminelle handlinger føres inn i den lovlige økonomien og slik fremstår som lovlige. En part kan være strafferettslig ansvarlig selv om den ikke er klar over at pengene som overføres i en gitt transaksjon, blir hvitvasket. Uaktsom delaktighet i hvitvasking kan føre til store bøter for alle involverte.

PERIs retningslinjer

Vi vil nøye kontrollere identiteten til kunder, tjenesteytere, konsulenter og andre tredjeparter det skal opprettes juridisk bindende relasjoner til. Vi har en tydelig målsetting om bare å ha forretningsrelasjoner med ansvarlige forretningspartnere hvis forretningsførsel er i samsvar med juridiske krav, og som har legitime økonomiske midler.

Mottatte beløp skal umiddelbart bokføres og tilskrives relevante avdeling. Alle kontantstrømmer skal være gjennomsiktede og åpne

Vårt bidrag

Vi skal ikke delta i noen aktiviteter som kan utgjøre et brudd på innenlandske eller utenlandske forskrifter mot hvitvasking av penger. Vi skal være oppmerksomme og følge med på mistenkelig atferd hos kunder, konsulenter og forretningspartnere.

Vi vil ikke ta imot kontantbeløp, men alltid kreve at en betaling skjer med bankoverføring, som ved alle normale forretningstransaksjoner.

Vi vil følge alle gjeldende forordninger om bokføring og arkivering av transaksjoner og kontrakter innenfor vårt ansvarsområde.

Kapitalmarked

Bakgrunn

Det er bare gjennom egnet bokføring og korrekt økonomisk rapportering at vi kan skape og bevare tillit hos offentligheten, aksjonærer og partnere. Uregelmessigheter kan få alvorlige konsekvenser for oss alle.

PERIs retningslinjer

Vi må være nøye med å følge det juridiske rammeverket for egnet bokføring og økonomisk rapportering. Sporbarhet (prinsipp om dokumentasjon), fullstendighet og korrekthet er våre øverste prioriteringer.

Vårt bidrag

Vi må forsikre oss om at alle økonomiske og finansielle opplysninger angis korrekt og straks innenfor vårt ansvarsområde.

Hvis du har spørsmål om korrekt innhenting av opplysninger kan du kontakte din overordnede eller relevante økonomiavdeling.

5. PERI verner om data, forretningshemmeligheter og driftsmidler

Det er i vår interesse å beskytte opplysningene til ansatte og kunder samt selskapets sakkunnskaper, midler og eiendom.

I den sammenheng gjelder følgende retningslinjer:

Personvern

Bakgrunn

Det finnes offentlige forordninger om personvern som regulerer hvordan man skal behandle personopplysninger. Innsamling, lagring, behandling og annen bruk av personopplysninger krever samtykke fra den berørte parten eller et rettslig grunnlag.

PERIs retningslinjer

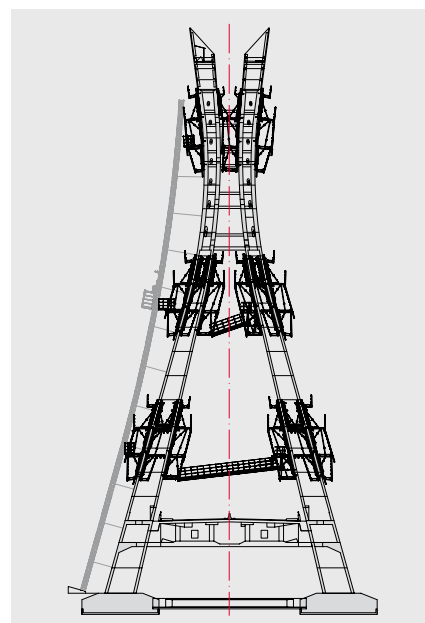
Vi må verne om personopplysningene til våre ansatte, kunder, leverandører og andre berørte parter.

Vi må bare samle inn, behandle eller bruke og lagre personopplysninger når dette kreves av loven, eller når det er nødvendig for at PERI skal kunne utøve sin normale forretningsvirksomhet.

Vårt bidrag

Vi må ta hensyn til at innsamling, lagring, behandling og annen bruk av personopplysninger bare kan finne sted på et rettslig grunnlag eller med samtykke fra den berørte personen.

Er man i tvil, skal man kontakte PERI-konsernets personvernrådgivere (Data Protection Officers), lederen for Legal & Compliance eller en annen av de ovennevnte kontaktpersonene.



Vern av sakkunnskap, patenter og handels- og forretningshemmeligheter

Bakgrunn

Vi har opparbeidet oss verdifulle sakkunnskaper og eier en rekke internasjonalt beskyttede patenter, og vi sitter på omfattende handels- og forretningshemmeligheter og tekniske sakkunnskaper. Denne kunnskapen er grunnlaget for vår forretningsmessige suksess.

Uautorisert tilgjengeliggjøring eller deling av slik kunnskap kan være til stor skade for oss alle og kan i siste instans føre til arbeidsrettslige, sivilrettslige og strafferettslige sanksjoner.

PERIs retningslinjer

Vi må også være bevisste på verdien av sakkunnskapene våre og være nøye med å beskytte dem.

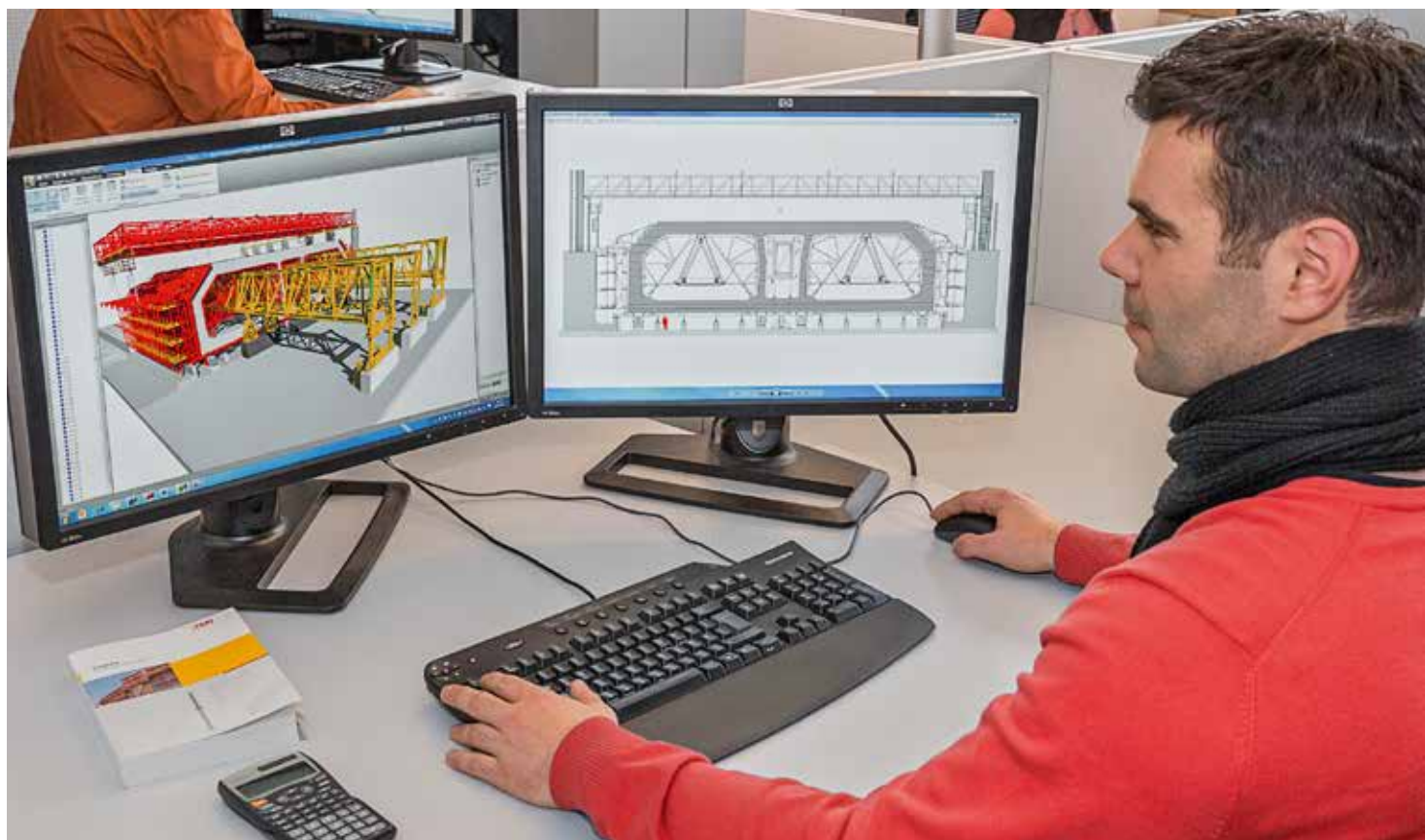
Vi må respektere våre konkurrenter og forretningspartneres åndsverk.

Av prinsipielle årsaker kan vi ikke tilgjengeliggjøre eller dele informasjon i form av tekniske data, driftsdata, kundeopplysninger eller annen informasjon som har forbindelse med PERIs virksomhet, med tredjeparter.

Vårt bidrag

Vi må håndtere informasjon om teknisk sakkunnskap, patenter og handels- og forretningshemmeligheter med varsomhet. Vi må være varsomme med åpne dokumenter og ukrypterte filer.

Vi må respektere våre konkurrenter og forretningspartneres åndsverk.



IT-sikkerhet

Bakgrunn

Informasjonsteknologi (IT) eller elektroniske databehandling er en integrert del av PERIs daglige virke, men samtidig er dette noe som medfører et stort antall risikoer. Dette inkluderer særlig hindring av databehandling som følge av ondsinnede programmer (f.eks. datavirus), tap av data som følge av programfeil eller misbruk av data (f.eks. av hackere).

PERIs retningslinjer

Vi er svært opptatt av IT og IT-sikkerhet. Vi må alle følge gjeldende bestemmelser i konserndirektivet «Use of Information and Communication Systems» (Bruk av informasjons- og kommunikasjonssystemer).

Vårt bidrag

Vi må gjøre oss kjent med gjeldende bestemmelser i konserndirektivet «Use of Information and

Communication Systems» (Bruk av informasjons- og kommunikasjonssystemer) og de forebyggende sikkerhetstiltakene de inneholder, og ta hensyn til kravene som er beskrevet i den, særlig hva gjelder privat bruk av informasjons- og kommunikasjonssystemer.

Vi må huske at e-post ikke er en sikker kommunikasjonsform, og derfor må vi aldri sende svært konfidensielle opplysninger og dokumenter via e-post.

5. PERI verner om data, forretningshemmeligheter og driftsmidler

Selskapets formuesforvaltning

Bakgrunn

PERIs materielle og immaterielle eiendeler har bestemte formål. De hjelper PERI å oppnå sine forretningsmessige målsetninger og må bare brukes i driftsøyemed.

PERIs retningslinjer

Vi må alle respektere PERIs materielle og immaterielle eiendeler og kan ikke bruke dem til annet enn til driftsformål.

Vårt bidrag

Vi må være klar over at driftsmidlene bare må brukes i driftsøyemed. Vi må behandle driftsmidlene med varsomhet. Vi må forsikre oss om at driftsmidlene vi bruker i vårt daglige arbeid, eller som vi kommer i kontakt med i arbeidet vårt, ikke blir skadet, misbrukt eller sløst bort.

Kommunikasjon og reklame

Bakgrunn

Vi mener at en tydelig og åpen kommunikasjon er viktig for alle ansatte, forretningspartnere, investorer, pressen og andre interessenter. God kommunikasjon forutsetter visse regler for å sikre PERI en ensartet og konsekvent fremtoning. Vi respekterer yttringsfriheten.

PERIs retningslinjer

Ensartet og tydelig kommunikasjon er avgjørende for å holde på tilliten til kunder, leverandører og investorer, til beste for våre ansatte. Før man godtar og implementerer planlagte kommunikasjons- og markedsføringstiltak må man konferere med Head of Marketing (markedssjefen).

Vårt bidrag

Vanlige ansatte i PERI må ikke gi offentlige uttalelser for eller på vegne av PERI. Man må alltid henvise eventuelle forespørsler om uttalelser fra PERI til sjefen for Corporate Communication (kommunikasjonssjefen).



Bruk av sosiale medier og internettforumer



Bakgrunn

Bruk av sosiale medier og internettforumer til kommunikasjon medfører at enkeltuttalelser og meningsytringer i kanaler som Twitter, Facebook eller internettforumer er eller kan bli gjort tilgjengelige for et nesten ubegrenset publikum uten at vi kan kontrollere det. Vi må være oppmerksomme på dette og på mulige konsekvenser det kan få for oss, selskapet og de personene vi omtaler når vi benytter oss av slike forumer.

PERIs retningslinjer

- Vi må alltid unngå å komme med støtende eller ærekrenkende uttalelser eller kommentarer om overordnede eller kollegaer. Slike uttalelser og kommentarer kan få arbeidsrettslige og muligens strafferettslige følger.
- PERIs fremtoning i offentligheten, også selskapets nærvær på internett og i sosiale medier, styres av selskapet sentralt. Innlegg og ytringer i sosiale medier og på internettforumer på vegne av PERI, eller som henviser til PERI, må bare publiseres av personer som PERI har utnevnt til dette.

- Arbeidsavtalen vi har inngått med PERI forplikter oss til ikke å røpe eller dele konfidensiell informasjon og forretningshemmeligheter med tredjeparter.

Vårt bidrag

Vi vil ikke bruke sosiale medier og internettforumer til å vurdere våre overordnede og kollegaer, og vi vil ikke gi uttrykk for våre meninger der på en måte som kan tolkes som om det er en offisiell uttalelse fra PERI.

I tillegg følger vi reglene i konsernets standarder for sosiale medier (Social Media Standards), med endringer. .

Kontaktpersoner

If you have questions about the PERI Code of Conduct you can contact the following persons at any time:

- The local Managing Director
- The local Compliance Officer
- Head of Group Legal and Compliance PERI Group: chief.compliance.officer@peri.de

Please contact the internal Compliance Hotline for potential Compliance incidents.





**Formwork
Scaffolding
Engineering**

www.peri.com

